

**Открытый (публичный) отчет о работе
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 125 «Затейники» за
2025 год**

Профсоюз сегодня это единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 65 человек, не являющихся членами профсоюза - 4. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2025 году в профсоюзную организацию МБДОУ № 125 «Затейники» было принято 8 человек.

Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За отчетный период в рамках оказания материальной помощи 2 сотрудникам была выделена общая сумма в размере 6 000 рублей.

За 2025 год получили дополнительные дни к отпуску:

- за работу связанную с вредными условиями труда – 1 работник;
- 11 работников, проработавшие в течение календарного года без листка нетрудоспособности.

В коллективном договоре в разделе «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии, в рамках которых работники,

воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

- «Мамин день» - 31;
- бракосочетание работника – 0;
- бракосочетание детей – 0;
- смерть детей, родителей, супруга – 3;
- переезд на новое место жительства – 0;
- проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 2;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше – 0;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал – 0.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. За отчетный период в ДОУ была проведена специальная оценка условий труда каждого рабочего места. Их у нас – 19. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детским садом, и согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация на охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа в профсоюзной организации заключается в основном в предоставлении интересов трудящихся на всех видах совещаний и собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов перечислением их на счёт Набережно - Челнинской территориальной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявление о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятия жизненного тонуса.

Традиционными являются праздниками: День дошкольного работника, Новый год, 8 марта. На проведение праздничного мероприятия День дошкольного работника из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере – 9 000 рублей; на 8 марта – 27 000 рублей; на Новый год – 40 000 рублей; на выездное совещание – 5 000 рублей.

Для детей членов профсоюзной организации в каждый год организуем новогодние подарки от профсоюза.

Согласно Трудовому договору все сотрудники ДОО проходят ежегодную медицинскую диспансеризацию за счет работодателя.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 23 педагога: 5 из них имеет высшую квалификационную категорию, 10 - первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации - 1 раз в 3 года. В 2025 году при прохождении педагогической аттестации 1 работник воспользовались льготой в соответствии с приложением № 1 Отраслевого соглашения.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюза. Не стал исключением и 2025 год, данной поддержкой воспользовались 4 работника нашего учреждения.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии Управления образования: «Лыжня

Татарстана», легкоатлетическая эстафета, велопробег, а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- настольный теннис
- шахматы - лыжные гонки - плавание и др.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Профсоюзная жизнь». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

В рамках реализации социальных проектов от Набережно – Челнинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования сотрудники нашего учреждения воспользовались следующими профсоюзными проектами: Мегастрой, Нико, Танар, Татарский драмтеатр и др. 5 купонов с 40 % скидкой получили дети наших членов профсоюза в клуб семейного отдыха «Суперлэнд», появилась и возможность посещения дельфинария с определенной скидкой для членов профсоюза. Произошли изменения с бонусной системой «Профкардс», она стала «Профплюс». Это система привилегий и бонусов для членов профсоюза. На сегодняшний день зарегистрировались в бонусной системе «Профплюс» 96% членов профсоюза нашего ДОУ.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал сада и администрация и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО МБДОУ № 125

Г.И. Гильфанова